



BITÁCORA

de Integridad

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
CATASTRO DISTRITAL**

Un grupo conformado por nobles servidores y servidoras públicos se dieron a la tarea de aceptar el reto e iniciar el camino de senda de integridad con el fin de fomentar la transparencia y prevenir la corrupción, y así, de esta manera, lograr la apropiación de los valores por parte de todos los integrantes que hacen parte de la Unidad Administrativa de Catastro Distrital - UAECD.

Para esto, este grupo denominado gestores de integridad, tuvieron que realizar cambios a nivel individual fortaleciendo su compromiso, sus valores y sus aptitudes y actitudes, con el fin de lograr transformaciones en el grupo, que pudiesen incidir positivamente en el actuar y pensar de los miembros de la comunidad de la Unidad Administrativa de Catastro Distrital.

Este camino lo iniciaron en el año 2020, con la Ruta de la Llanura, en la cual, tuvieron diversas actividades en diferentes estaciones, tales como: la apropiación de la rendición de cuentas, los mecanismos de dialogo para el control social, y, la formación en la cultura de integridad para servidores; además, el fomento en el uso y aprovechamiento de los datos abiertos. Finalizado este proceso, se realizaron los análisis retrospectivos y se identificaron las buenas prácticas que podrían contribuir con el fortaleciendo de la cultura de integridad.

Posteriormente, para el año 2021, se inició el trabajo con los mismos integrantes en los grupos de gestores de integridad, pero, a medida que pasaban los días, y por diversas circunstancias, se fueron realizando relevos de dichos integrantes, siendo los nuevos gestores, seleccionados dentro de los servidores vinculados a cada una de las dependencias, buscando dentro de los voluntarios aquellos que tuviesen diversas cualidades tales como: actitud de servicio, compromiso, liderazgo e interés por el tema, entre otras; ellos a su vez, asumieron el compromiso de apropiarse del código de integridad, siendo referentes de comportamiento y actitud de servicio, además de ser guía y apoyo para todos los demás servidores de la entidad.

Este nuevo grupo de gestores, al igual que sus antecesores, debieron enfrentarse a nuevos retos en la senda de integridad, recorriendo para ese año la Ruta de la Montaña, en la cual, elaboraron acuerdos de comportamiento con base en el código de integridad, realizaron campañas de apropiación de lo público, fomentaron la gestión preventiva de conflictos de interese, y además, visibilizaron el compromiso del equipo directivo de la Unidad en la lucha contra la corrupción.

Para 2022, se continuó con la actividad de la Ruta de la Montaña, y en esta, fueron asumidos, por el grupo de gestores de integridad, con el apoyo de la comunidad que hace parte de la Unidad Administrativa Especial Catastro Distrital, unos nuevos retos, dentro de los cuales tenemos: el camino a la rendición de cuentas con enfoque de género, el código de integridad es de todos, la senda de la confianza, y exploradores de vanguardia.





BITÁCORA

de Integridad

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
CATASTRO DISTRITAL

Para la vigencia actual, es decir para el año 2023, el reto es llegar a la cumbre de la senda de integridad, sin embargo, antes de poder lograrlo, se han tenido que abordar nuevos retos, tales como las señales de la cumbre, la carta de un senderista, y por último, esta bitácora de integridad.

En el recorrido de esta senda a lo largo de estos años, han sido diversas las dificultades y situaciones a los que se han enfrentado los gestores de integridad para llegar a la cumbre. Dentro de las cuales se resalta, el cambio en la manera de realizar las actividades y convivir en nuevos espacios y realidades, sin perder el objetivo o meta trazada, y sin olvidar que como servidores públicos se debe dejar en evidencia el cumplimiento del código de integridad en cada uno de los actos realizados.

Por esto, en los momentos de incertidumbre hacia el futuro, implementar acciones en los nuevos espacios de trabajo como el virtual y luego, en la modalidad híbrida, han permitido a los gestores ayudar a sus compañeros y jefes a recordar, mantener y fortalecer el código de integridad y la ética de lo público, de cara a dar respuesta a una ciudadanía que espera, que como entidad pública se dé respuesta a sus necesidades en la manera más eficaz y oportuna posible.

Así mismo, es importante resaltar, que estos espacios no solo permiten fortalecer los valores en los servidores, sino que también, fortalecer a la Unidad en pro del cumplimiento de los retos establecidos o definidos, y a la vez, recordar que todos los servidores son parte de un proceso que busca generar soluciones a la ciudadanía y contribuir de la mejor manera posible, día a día, en la construcción de una mejor ciudad.

