



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

MEMORANDO

Referencia:

Fecha: 01 de julio de 2026

PARA: Dra. Olga Lucía López Morales
Directora UAEDC

DE: Luz Angela Fonseca Ruiz
Jefe de Oficina de Control Interno OCI

ASUNTO: Actividad Fomento de la Cultura del Control, realizada por la OCI y OCDI.

UNIDAD ADMIN. CATASTRO DISTRITAL 01-07-2026 04:11:29
Al Contestar Cite Este Nr.:2026IE15150 C 1 Fol:1 Anex:1
ORIGEN: Sd:138 - OFICINA DE CONTROL INTERNO/FONSECA RUIZ LU
DESTINO: DIRECCION GENERAL/LOPEZ MORALES OLGA LUCIA/ DIREC
ASUNTO: ACTIVIDAD FOMENTO DE LA CULTURA DEL CONTROL, REAL
OBS: ELABORÓ: TATIANA RODRÍGUEZ

Cordial Saludo Dra. Olga Lucia:

La Oficina de Control Interno en cumplimiento del Plan Anual de Auditorías 2026 y dentro de su rol de Enfoque hacia la Prevención, con el fin de fortalecer el fomento a la cultura del control, realizó en el mes de mayo en coordinación con la Oficina de Control Disciplinario Interno, el “*Mes del Autocontrol*”, para lo cual se adjunta el informe que contiene el detalle de las actividades realizadas, para conocimiento y fines pertinentes.

Esperamos que la labor desarrollada por la Oficina de Control Interno y Control Disciplinario Interno contribuya al fortalecimiento y mejora continua de los procesos, de las áreas funcionales y por ende del Sistema de Control Interno de la UAEDC.

Cordialmente,

LUZ ANGELA FONSECA RUIZ
Jefe de Oficina de Control Interno

Copia: Integrantes del Comité CICC
Elaboró: Yuly Tatiana Rodríguez Rivera – Pasante Administración Pública
Revisó: Luz Angela Fonseca Ruiz – Jefe OCI



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

Evaluación: Seguimiento: Auditoría de Gestión: Auditoría de Calidad:

Asesoría y/o Acompañamiento: **X**

En cumplimiento del Plan Anual de Auditorías de la vigencia **2026** a continuación, se presentan los resultados del Informe citado dirigido al Director(a) y demás integrantes del Comité Institucional de Coordinación de Control Interno de la UAECD con copia a las áreas o procesos involucrados

Proceso (s): Evaluación Independiente de la Gestión

NOMBRE DEL INFORME: Informe para el fomento de la cultura del control - “Mes del Autocontrol”.

1. OBJETIVO GENERAL: Fortalecer la cultura del autocontrol en los funcionarios de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital durante el mes de mayo de 2026.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Sensibilizar a los funcionarios sobre la importancia del autocontrol en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades.
- Fortalecer el conocimiento de los funcionarios frente a los principios de Modelo Integrado de Planeación y Gestión, el Sistema de Control Interno y Control Disciplinario.
- Fomentar la identificación y prevención de riesgos asociados al desarrollo de las actividades dentro de la entidad.
- Impulsar la participación de los colaboradores en las actividades estratégicas institucionales orientadas a la mejora continua.

3. ALCANCE: Fomentar la cultura de autocontrol a los funcionarios de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital en el mes de mayo de 2026.

4. MARCO NORMATIVO

- Ley 87 de 1993, Art. 12. Funciones de los auditores internos literal h) “Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional”
- Decreto 648 de 2017 “Por el cual se modifica y adiciona el 1083 de 2015 Reglamentario Único del sector de la Función Pública” artículo 17 Modifíquese el artículo 2.2.21.5.3 del Decreto 1083 de 2015

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-

Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2

+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311

EIGE-01-FR-02

V.2





INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OC DI

el cual quedará así: “De las oficinas de Control Interno. Las Unidades u Oficinas de Control Interno o quien haga sus veces desarrollarán su labor a través de los siguientes roles: liderazgo estratégico; enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control”.

- Decreto 640 de 2025 Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C. “*Por medio del cual se expide el Decreto Único del Sector Gestión Pública*”

5. METODOLOGÍA

Durante el mes de mayo, se diseñó e implementó una campaña integral orientada al fomento y fortalecimiento de la cultura del Sistema de Control Interno (SCI) y de la gestión ética institucional. El objetivo principal de esta iniciativa fue dinamizar la apropiación de los conceptos clave en los colaboradores, migrando de la teoría tradicional hacia un enfoque práctico y vivencial. Para garantizar un entendimiento transversal, las actividades abordaron tres ejes temáticos críticos del SCI: la estructuración y asignación de responsabilidades mediante las Líneas de Defensa, el propósito de los Objetivos del SCI, y la interiorización de los Principios fundamentales que guían el control en la operación diaria. Asimismo, se incorporó con especial énfasis la gestión de los riesgos de rol, concientizando al personal sobre las amenazas y vulnerabilidades específicas asociadas a las funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo.

Un componente fundamental para el éxito de esta campaña fue la articulación directa con la Oficina de Control Disciplinario, unidad que lideró la sensibilización en materia de conducta oficial y transparencia. A través de este esfuerzo conjunto, se capacitó al personal en los Objetivos y Principios del control disciplinario, reforzando la importancia de esta función como un mecanismo preventivo y de mejora institucional. De igual manera, se profundizaron temas neurálgicos para el ejercicio de la función pública, tales como los Deberes del servidor público y la tipificación de las Faltas disciplinarias, logrando que los colaboradores comprendieran con claridad el marco legal, ético y de conducta que rige sus actuaciones cotidianas.

El éxito y alcance de la campaña se apoyó en una estrategia multicanal de comunicación y convocatoria previa. A través de los medios de comunicación internos de la entidad y el envío estructurado de correos electrónicos institucionales, se realizaron publicaciones constantes para dar a conocer el cronograma, generar expectativa y motivar de forma activa la vinculación de todo el personal en los eventos programados.

Para la ejecución de la jornada, se combinaron metodologías virtuales de gamificación con espacios de interacción directa. A nivel digital, se implementaron cuestionarios competitivos en tiempo real a través de la plataforma ¡Kahoot! y diversos juegos en línea enfocados en evaluar y reforzar los conocimientos

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-

Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2

+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311

EIGE-01-FR-02

V.2





INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

adquiridos, lo que facilitó un aprendizaje autónomo, flexible y con una retroalimentación inmediata. En paralelo, las jornadas presenciales se enfocaron en dinámicas interactivas de emparejamiento donde los colaboradores debían relacionar físicamente los conceptos técnicos, normativos y disciplinarios con sus respectivas definiciones, promoviendo el diálogo, el trabajo en equipo y permitiendo resolver dudas conceptuales de primera mano con los equipos expertos.

Como balance de la actividad, se evidenció una respuesta altamente positiva por parte de la plantilla y una mejora significativa en la comprensión del rol que asume cada colaborador dentro del esquema de autocontrol, prevención de riesgos y cumplimiento normativo. La combinación de canales digitales y dinámicas presenciales, sumada al esfuerzo interadministrativo con la Oficina de Control Disciplinario, no solo rompió con la monotonía de las capacitaciones técnicas habituales, sino que también consolidó una base sólida para la sostenibilidad, la integridad y la madurez institucional de la entidad.

6. PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

Se desarrollaron a través de actividades pedagógicas, participativas y lúdicas a los funcionarios de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital, con el propósito de fortalecer la cultura de autocontrol y promover el conocimiento del rol de la OCI en integración al Sistema de Control Interno y en coordinación con la Oficina de Control Disciplinario Interno - OCDI.

Las actividades se desarrollaron en cuatro (4) etapas, las cuales se detallan a continuación:

Primera etapa: Diagnostico de conocimiento del sistema de control interno y del control disciplinario

Con el propósito de identificar el nivel de comprensión y apropiación que tienen los funcionarios de la UAECD respecto al Sistema de Control Interno (SCI) y al Control Disciplinario, se diseñó y aplicó un instrumento de diagnóstico (encuesta) a cuarenta y cuatro (44) servidores públicos; no obstante, algunas de las preguntas no eran de carácter obligatorias, por lo tanto, no todos los servidores las respondieron. Este instrumento permitió obtener una evaluación objetiva y detallada sobre el grado de conocimiento de los servidores en temas clave.

A continuación, se detallan los resultados de la encuesta, más relevantes que se tuvo en cuenta para enfocar las actividades:



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

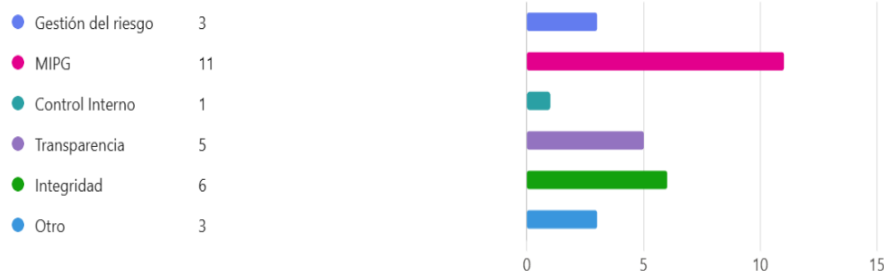
1. ¿Considera que la entidad socializa adecuadamente los temas relacionados con control interno?



(Fuente: Instrumento diagnostico)

En relación con la socialización institucional sobre temas el Sistema de control interno, el 60% de los encuestados manifestaron que se socializan parcialmente temas relacionados con control interno, el 23% manifiesta que no se socializa y solo el 16% manifiesta que la entidad socializa temas relacionados con control interno.

10. Si la respuesta es afirmativa, ¿sobre qué temas?



(Fuente: Instrumento diagnostico)

Solo uno de los encuestados manifestó haber recibido capacitación específica en control interno, once (11) indicaron haber sido capacitados en MIPG, tres (3) en gestión del riesgo, cinco (5) en transparencia, seis (6) en integridad y tres (3) en otros temas. Esto permitió evidenciar que la mayoría no ha recibido formación directa en control interno. Aunque algunos participantes reportaron capacitación en MIPG, es importante



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

señalar que este modelo abarca siete dimensiones, lo que implicó que su estudio fue amplio, abarcando la séptima dimensión.

Los resultados obtenidos evidenciaron brechas importantes de conocimiento, lo que permitió identificar de manera precisa los temas prioritarios que requerían ser reforzados mediante acciones de capacitación, sensibilización y acompañamiento.

Este ejercicio se constituyó en un insumo fundamental para fortalecer la cultura de control al interior de la entidad, con el fin de contribuir a la mejora continua de los procesos administrativos y de gestión, ampliar conocimientos en cuanto a temas en materia de MECI, disciplinaria y normas vigentes sobre el particular.

Nota: Se adjunta enlace del instrumento de diagnostico https://catastrobogota-col-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/oficina_control_interno_catastrobogota_gov_co/IQB0yFcV7W7yQbaUk22xn0HAdboxf-Nsapm7NymynMiEzM?e=uAeKHo

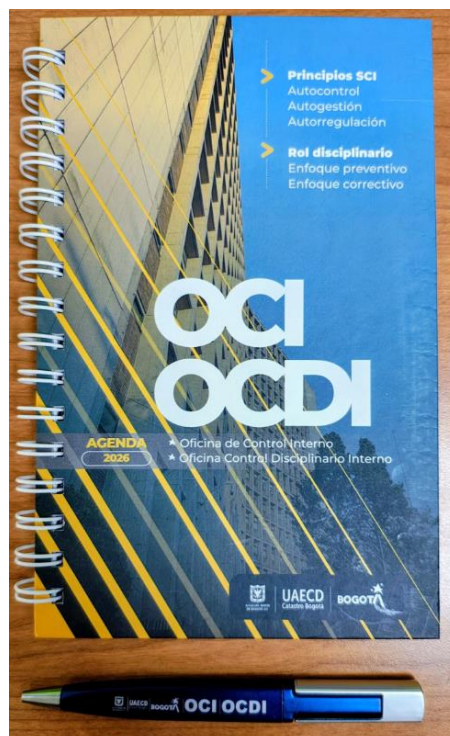
Segunda etapa: Planeación de actividades

En articulación con la Oficina de Control Disciplinario Interno (OCDI), se estableció que las actividades de fomento a la cultura del control se desarrollarían de manera semestral. En ese sentido, el primer ciclo se ejecutó entre el 1 y el 31 de mayo de 2026.

Como parte de las actividades de motivación y reconocimiento del equipo de trabajo, las jefes de la OCI y OCDI gestionaron la compra de cuadernos y esferos, a los cuales se les incluyeron separadores relacionados con los siguientes temas: ¿Qué es el Sistema de Control Interno?; funciones y rol de la OCI; qué es el CDI; funciones y roles de la OCDI; las líneas de defensa del SCI y los principios del Control Interno. Estos elementos fueron entregados a los enlaces responsables del proceso de cada dependencia y a los participantes que resultaron ganadores en las diferentes actividades programadas.



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI



(Fuente: Agenda y esfero entregados a enlaces y ganadores de las actividades)

Para el desarrollo de esta estrategia, se contempló la realización de diversas mesas de trabajo entre el equipo de la OCI y el equipo de la OCDI con el propósito de coordinar las actividades, definir lineamientos y establecer mecanismos de articulación institucional. Como parte de esta planeación, se llevó a cabo una reunión el 21 de abril de 2026 con la participación de 22 enlaces de cada dependencia responsables de los procesos articulados con Control Interno y Control Disciplinario, en la cual se socializó el rol de la OCI, la conformación del Sistema de Control Interno y las funciones de la OCDI. Asimismo, se hizo entrega a los participantes de un folleto informativo que contenía información sobre las funciones de la Oficina de Control Disciplinario Interno, los deberes de los servidores públicos y las principales faltas disciplinarias, con el fin de fortalecer el conocimiento y la apropiación de las responsabilidades inherentes al ejercicio de la función pública.



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI



(Fuente: Folleto entregado por parte de OCDI en la reunión con enlaces responsables del proceso - 21 de abril de 2026.)



(Fuente: Registro fotográfico reunión con enlaces responsables del proceso de Control Interno y Control Disciplinario - 21 de abril de 2026.)



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OC DI

¡TÚ TIENES EL CONTROL!

Únete al Mes del Autocontrol

Un compromiso liderado por:

- Oficina de Control Interno
- Oficina de Control Disciplinario Interno

Descubre cómo el autocontrol impulsa tu crecimiento profesional y fortalece el cumplimiento de nuestras metas compartidas.

Cronograma Destacado

- Semana 1:** Principios de sistema de control interno y control disciplinario interno.
 - Fundamentos y normatividad esencial.
- Semana 2:** Cultura del control.
 - Fortaleciendo la mentalidad de cumplimiento y responsabilidad.
- Semana 3:** Riesgos de tu rol y faltas disciplinarias.
 - Identificación y prevención de infracciones específicas.
- Semana 4:** Líneas de defensa y Deberes servidor público.
 - Roles en la matriz de control y responsabilidades éticas.

Llamado a la Acción
¡Participa y sé parte del cambio positivo!

Mayo de 2026 | #YoSoyAutocontrol

UAECD
Catastro Bogotá

BOGOTÁ

(Fuente: Invitación presentada en reunión con enlaces a participar en el “Mes del autocontrol” - 21 de abril de 2026.)

Asimismo, se extendió la invitación a participar activamente en el “Mes del Autocontrol”, desarrollado durante mayo, con el propósito de promover la participación de los integrantes de cada dependencia y fortalecer la vinculación de los servidores públicos en las actividades establecidas.

Para cada una de las actividades programadas, se proyectó la elaboración y difusión de cápsulas informativas y de los Boletines Internos de Catastro, en articulación con el área de comunicaciones, como principales medios de comunicación institucional con los que cuenta la entidad. A través de estos canales se difundió oportunamente la información correspondiente a cada actividad semanal, con el fin de que los funcionarios contaran previamente con el contexto y contenido temático a desarrollar.

Asimismo, esta estrategia de difusión tuvo como propósito fortalecer la participación de los servidores públicos, teniendo en cuenta que dichos medios son de fácil acceso para todos los funcionarios, convirtiéndose así en una herramienta de promoción y divulgación de amplio alcance dentro de la entidad.

De igual manera, se proyectó desarrollar una actividad semanal con dinámicas de socialización participativas, educativas e interactivas. En cada jornada se abordó un tema de interés identificado a partir de los resultados obtenidos en el instrumento diagnóstico aplicado a los diferentes públicos. Con base en ello, la programación se estructuró de la siguiente manera:



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

Invitación “Mes del autocontrol”:

El 30 de abril, mediante el Boletín Interno de Catastro Bogotá, se extendió una invitación a todos los funcionarios para participar en el “Mes del Autocontrol”, a través de un video institucional en el que los integrantes de la OCI y la OCDI motivaron a la comunidad institucional a vincularse y participar activamente en las actividades programadas durante este mes.

Ocultar historial de mensajes

De: Comunicaciones-Internas-CB <comunicaciones@catastrobogota.gov.co>
 Enviado: jueves, 30 de abril de 2026 3:19 p. m.
 Para: John Jeiver Roncancio Vanegas <jroncancio@catastrobogota.gov.co>
 Asunto: 🌟 Boletín Interno de Catastro Bogotá



Boletín interno
Catastro Bogotá



Noticia del día

Prepárate: ¡mayo, mes del Sistema de Control Interno!



(Fuente: Boletín Interno - Invitación a participar en el “Mes de autocontrol” - 30 de abril de 2026.)

- Semana 1

Tema: Principios del Sistema de Control Interno y Control Disciplinario Interno

Fecha: 06/05/2026

Modalidad: Presencial

Boletín Interno de Catastro y/o Capsula Informativa: Boletín Interno de Catastro - Publicación 05/05/2026

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-

Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2

+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311

EIGE-01-FR-02

V.2





INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

Principios del Sistema de Control Interno

01

02

03

Autocontrol
Facultad de cada servidor para supervisar y corregir a tiempo su desempeño y actividades.

Autoregulación
Adoptar el conjunto procesos y normas que articulen el SCI, para garantizar honestidad, eficiencia y transparencia.

Autogestión
Facultad de las entidades en organizar y ejecutar su labor de manera óptima.

¡En el mes del autocontrol, la OCI y la OCDI te recuerdan!

Principios del derecho disciplinario

El derecho disciplinario busca **proteger la integridad de la función pública**, para ello, en toda actuación la Oficina de Control Disciplinario tienen en cuenta los principios y normas rectoras dispuestos en la **Ley 1952 de 2019**, definidos como pilares que aseguran que todo proceso sea transparente, proporcional y, por encima de todo, respetuoso de los **derechos de cada servidor**.

(Artículos 1 al 22 Ley 1952 de 2019 / 2094 de 2023)	En que consiste
Dignidad humana	Respeto a la persona por encima del proceso.
Legalidad	Preexistencia de la norma, normas vigentes.
Proporcionalidad	Equilibrio entre la falta y la sanción.
Igualdad	Mismo trato y protección para todos los servidores.
Favorabilidad	Aplicación de la norma más permisiva.
Culpabilidad	No hay sanción sin dolo o culpa (intención o descuido).
Debido Proceso	Juicio bajo las reglas legales y con defensa.
Presunción de inocencia	Eres inocente hasta que se pruebe lo contrario.
Congruencia	Relación entre cargos y sanción.

De: Comunicaciones-Interno-CA <comunicaciones@catastrobogota.gov.co>
 Enviado: martes, 5 de mayo de 2026 3:03 p. m.
 Para: John Jéiver Roncancio Vanegas <jroncancio@catastrobogota.gov.co>
 Asunto: 📢 Boletín Interno de Catastro Bogotá

Boletín Interno
Catastro Bogotá



Noticia del día

Mayo, mes del Sistema de Control Interno



La OCI y la OCDI te traen el primer tema del mes: los principios del Sistema de Control Interno y los principios del derecho disciplinario. Todo lo que necesitas saber está a un clic.

[Información aquí](#)

(Fuente: Boletín Interno - Principios del Sistema de Control Interno y los principios del derecho disciplinario - 05 de mayo de 2026.)



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

Actividad: La OCI y la OCDI realizaron recorridos por cada dependencia llevando fichas bibliográficas relacionadas con los principios del Sistema de Control Interno y del Control Disciplinario. La dinámica consistió en dividir las fichas en dos grupos: unas contenían el concepto y otras su respectiva definición.

Los treinta (30) miembros que participaron debieron relacionar correctamente cada concepto con su definición, teniendo en cuenta sus conocimientos previos y la información socializada previamente por el equipo de comunicaciones el día anterior a la actividad. Aquellos funcionarios que lograron asociar correctamente todos los conceptos con sus respectivas definiciones fueron reconocidos como ganadores de la actividad.



(Fuente: Registro fotográfico actividad fomento del control – 06 de mayo de 2026.)

- Semana 2

Tema: Objetivos del Sistema de Control Interno y Control Disciplinario Interno

Fecha: 13/05/2026

Modalidad: Virtual

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-
Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2
+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311

EIGE-01-FR-02
V.2





ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OC DI

Boletín Interno de Catastro y/o Capsula Informativa: Boletín Interno de Catastro - Publicación 12/05/2026
y Capsula Informativa - Publicación 13/05/2026



(Fuente: Boletín Interno de Catastro Bogotá 12 de mayo de 2026 - Cápsula Informativa 13 de mayo 2026.)

Actividad: Se realizó una actividad interactiva a través de la plataforma virtual Kahoot, diseñada con el propósito de fortalecer los conocimientos de los servidores públicos sobre los objetivos del Sistema de Control Interno y del Control Disciplinario Interno. La dinámica incluyó preguntas de selección múltiple, verdadero y falso, así como retos de respuesta rápida que permitieron evaluar de manera lúdica y participativa el nivel de apropiación de los temas socializados previamente.

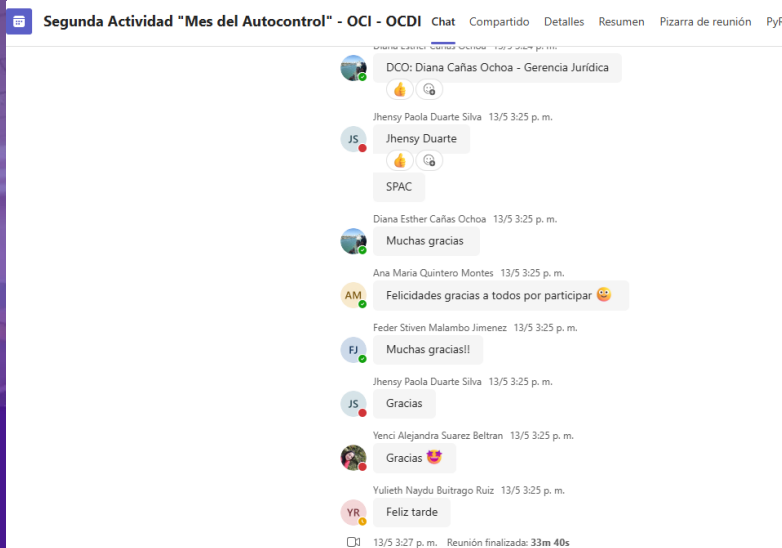
La actividad se desarrolló de manera virtual mediante la plataforma Microsoft Teams, espacio en el cual se brindaron las instrucciones necesarias para el ingreso al juego, el acceso al enlace de participación y la explicación de la metodología. veintiocho (28) participantes se conectaron desde sus dispositivos móviles o equipos de cómputo para responder en tiempo real las preguntas planteadas durante la jornada.

El juego estuvo orientado a promover la participación, el aprendizaje colaborativo y el fortalecimiento de la cultura del autocontrol dentro de la entidad, incentivando a los funcionarios a reconocer la importancia de los mecanismos de control y del cumplimiento de los deberes disciplinarios en el ejercicio de sus funciones.

Al finalizar la actividad, la plataforma generó automáticamente un podio con los tres participantes que obtuvieron los mejores puntajes, teniendo en cuenta la cantidad de respuestas correctas y el tiempo de respuesta. Los funcionarios que ocuparon los primeros lugares fueron reconocidos y premiados como incentivo a su participación y compromiso con el fortalecimiento de la cultura institucional del control.



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI



(Fuente: Registro de evidencias segunda actividad “Mes del autocontrol”)

- Semana 3

Tema: Riesgos de tu rol y faltas disciplinarias

Fecha: 20/05/2026

Modalidad: Virtual

Boletín Interno de Catastro y/o Capsula Informativa: Boletín Interno de Catastro - Publicación 19/05/2026 y Capsula Informativa - Publicación 20/05/2026



Fuente: Boletín Interno de Catastro Bogotá 20 de mayo de 2026

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-

Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2
+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311

EIGE-01-FR-02
V.2





INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OC DI

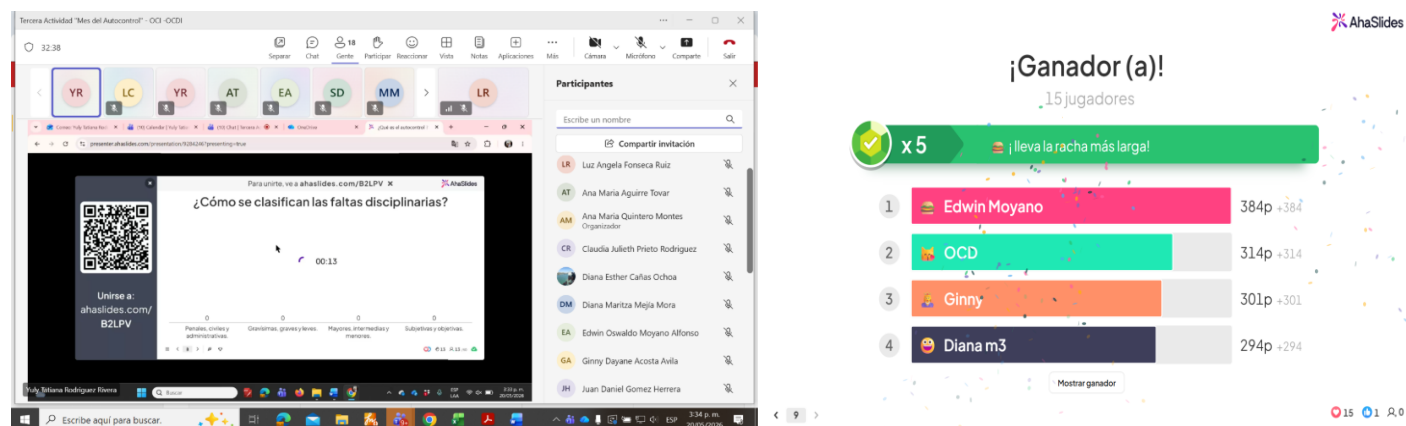
Actividad:

Se desarrolló una jornada virtual interactiva mediante la plataforma AhaSlides, orientada a fortalecer los conocimientos y la apropiación de conceptos relacionados con faltas disciplinarias y riesgos del rol. A través de esta herramienta se implementaron diferentes dinámicas participativas, tales como preguntas de opción múltiple, afirmaciones de verdadero y falso, nubes de palabras, ruleta y encuestas en tiempo real, con el fin de generar un espacio dinámico de aprendizaje e integración entre los servidores públicos.

La actividad se llevó a cabo a través de Microsoft Teams, donde previamente se compartieron las indicaciones para el acceso a la plataforma y el desarrollo de la dinámica. Durante la jornada, los dieciocho (18) participantes interactuaron en tiempo real desde sus dispositivos móviles o computadores, respondiendo las preguntas y participando activamente en las actividades propuestas.

Esta estrategia buscó fortalecer la cultura del autocontrol y promover el interés de los funcionarios en temas relacionados con el control interno y disciplinario, utilizando metodologías innovadoras y herramientas digitales que facilitaron el aprendizaje de manera didáctica y participativa.

Al cierre de la actividad, la plataforma permitió visualizar los resultados obtenidos por los participantes, destacando a quienes alcanzaron los mejores desempeños durante la jornada. Los funcionarios con mayor puntuación recibieron un reconocimiento como incentivo a su compromiso, participación y apropiación de los temas desarrollados.



(Fuente: Registro de evidencias tercera actividad "Mes del autocontrol")

- Semana 4

Tema: Líneas de defensa y Deberes del servidor público

Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital -UAECD-

Av. Carrera 30 No. 25 90, Torre B Piso 2
+57 (601) 2347600

Código Postal: 111311



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

Fecha: 29/05/2026

Modalidad: Virtual

Boletín Interno de Catastro y/o Capsula Informativa: Boletín Interno de Catastro - Publicación 26/05/2026



Fuente: Boletín Interno de Catastro Bogotá 20 de mayo de 2026.

Actividad: En el marco de las actividades conmemorativas del Mes del Control, se llevó a cabo una jornada evaluación lúdica orientada a fortalecer la cultura del autocontrol y el cumplimiento normativo dentro de la institución. La actividad se desarrolló mediante el uso de la plataforma digital Kahoot, implementando la metodología de gamificación como una herramienta pedagógica para incentivar la participación, dinamizar el aprendizaje y medir el nivel de apropiación de los conceptos clave por parte de los servidores públicos.

El ejercicio consistió en un cuestionario interactivo compuesto por nueve (9) preguntas, estructuradas bajo las modalidades de selección múltiple y falso o verdadero. Contando con la participación de veintiuno (21) integrantes. El diseño del contenido se centró en dos ejes temáticos fundamentales para la gestión institucional: las Líneas de Defensa, profundizando en la estructura y los Deberes del Servidor, reforzando las obligaciones éticas, legales y procedimentales que rigen la función pública. Esta combinación de reactivos permitió evaluar la agilidad mental y la precisión técnica de los participantes en tiempo real.

La dinámica se caracterizó por un alto nivel de compromiso, interactividad y una sana competencia entre los asistentes. Al concluir la evaluación, la plataforma consolidó los resultados con base en el número de aciertos y la velocidad de respuesta, definiendo un podio de honor para los tres servidores con el desempeño más destacado a quienes se les extendió un reconocimiento especial por su excelente dominio de los temas abordados.



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI



(Fuente: Registro de evidencias tercera actividad "Mes del autocontrol")

Finalmente, se entregó un diploma como reconocimiento a las personas que obtuvieron el primer lugar en las actividades que se desarrollaron.

Nota: A final de cada actividad los ganadores tendrán un incentivo como reconocimiento a su participación y compromiso, se adjunta enlace donde se encuentra la planeación de las actividades, la ejecución, la información que ira en las capsulas y boletines de estas. [MES DE CONTROL.xlsx](#)

7. CONCLUSIONES

El desarrollo del "Mes del Autocontrol" durante mayo de 2026 permitió fortalecer de manera significativa la cultura de control interno y autocontrol en la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital. A través de una estrategia integral que combinó actividades pedagógicas, participativas y lúdicas, tanto presenciales como virtuales, se logró sensibilizar a los servidores públicos sobre la importancia del Sistema de Control Interno (SCI), el Control Disciplinario y la gestión de riesgos asociados a sus funciones.

Los resultados del diagnóstico inicial evidenciaron brechas importantes de conocimiento en materia de control interno, las cuales fueron abordadas de forma efectiva mediante las cuatro etapas implementadas: diagnóstico, planeación, ejecución y evaluación. La alta participación de los funcionarios, el uso de herramientas innovadoras como Kahoot y AhaSlides, y la excelente articulación interinstitucional entre la Oficina de Control Interno (OCI) y la Oficina de Control Disciplinario Interno (OCDI) generaron un ambiente de aprendizaje dinámico, motivador y altamente participativo.

Como resultado de esta iniciativa, se logró una mayor apropiación de los principios, objetivos y líneas de defensa del Sistema de Control Interno, así como una mejor comprensión de los deberes, derechos y faltas disciplinarias del servidor público. Igualmente, se fortaleció la cultura de prevención de riesgos y autocontrol en el ejercicio diario de las funciones, incentivando la participación activa de los colaboradores mediante reconocimientos, incentivos y diplomas.



INFORME FOMENTO A LA CULTURA DENTRO UAECD A CARGO DE LA OCI Y OCDI

En conclusión, el “Mes del Autocontrol” cumplió con los objetivos planteados, contribuyendo de manera sustancial a la madurez institucional, a la mejora continua de los procesos y al fortalecimiento del Sistema de Control Interno de la entidad. Esta experiencia demuestra la importancia de mantener este tipo de iniciativas de forma semestral como estrategia permanente para consolidar una cultura de control sostenible y basada en los principios del sistema de Control Interno en la UAECD.

LUZ ANGELA RUIZ FONSECA
Jefe Oficina de Control Interno

ANA MARIA AGUIRRE TOVAR
Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno

Elaboró: Yuly Tatiana Rodríguez Rivera – Pasante Administración Pública.

Revisó: Luz Angela Ruiz Fonseca – Jefe de la OCI; Ana María Aguirre Tovar Jefe de la OCDI