

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL (UAECD)
Comité Institucional de Gestión y Desempeño

FECHA: 15 de enero de 2025

HORA: De 10:00 a.m. a 12:30 p.m.

LUGAR: Presencial Sala 2 piso 11

INTEGRANTES DEL COMITÉ:

Nombre	Cargo	Observaciones
Olga Lucía López Morales	Directora	
Orlando José Maya Martínez	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Aseguramiento de Procesos	
Salomé Naranjo Lujan	Gerente de IDECA	
Jairo Andrés Revelo Molina	Gerente de Gestión Corporativa	
Guiomar Patricia Gil Ardila	Subgerente Administrativa y Financiera	
Paula Andrea Mahecha Mahecha	Jefe Observatorio Técnico Catastral	
Ennis Esther Jaramillo Morato	Subgerente de Talento Humano	
Ana María Aguirre Tovar	Jefe Control Disciplinario Interno	
Pedro Alberto Pinzón Montero	Subgerente de Operaciones	
Gloria Edith Martínez Sierra	Gerente Jurídica	
Yenny Carolina Roza Gómez	Gerente de Información Catastral	
Ronald Rentería Hinestroza	Subgerente de Ingeniería de Software	
Francisco Rodríguez Eraso	Gerente de Tecnología	
Edgar Stevens Español Morales	Subgerente de Información Física y Jurídica	
Elba Nayibe Núñez Arciniegas	Subgerente de Información Económica	
William Alfredo Sandoval Sandoval	Subgerente de Infraestructura Tecnológica	
Adriana Rocío Tovar Cortés	Gerente Comercial y de Atención al Ciudadano	
Yira Paola Pérez Quiroz	Subgerente de Participación y Atención al Ciudadano	
Luz Elena Rodríguez Quimbaya	Subgerente Jurídica	
Salomé Naranjo Lujan	Subgerente Analítica de Datos	
Derly Jhoana León Cruz	Subgerente de Contratación (E)	

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Observaciones
Diana Karina Ruiz Perilla	Jefe Oficina Control Interno	
Ana María Ortiz Zuluaga	Asesora de Comunicaciones	

DESARROLLO: Siendo las 10:00 a.m. el Ingeniero Orlando José Maya Martínez da inicio al comité Institucional de Gestión y Desempeño, contando con la presencia de 21 de los miembros del comité y 2 invitadas, con lo cual se verifica el quorum y se da apertura a la reunión.

TOMA DE DECISIONES:**Compromisos reunión anterior**

El Ing. Orlando Maya presenta al comité los avances frente a los compromisos del comité anterior:

La Dra. Guiomar informa que se realizaron los ajustes al Plan Institucional de archivo(PINAR), con hitos por fecha y responsables por dependencia.

De otro lado la Dra. Adriana Tovar, informa al comité que se ajustó la estrategia de servicio al ciudadano dejando objetivos más concretos.

Icono	Decisión
	El comité aprueba el PINAR y Plan de Gestión Documental (PGD) 2025 - 2027

Se realizó una evaluación del estado actual de la gestión documental en la UAEC, identificando los siguientes puntos críticos que requieren revisión y actualización:

- Tablas de Retención Documental (TRD) y Cuadro de Clasificación Documental (CCD).
- Banco Terminológico (BANTER) y Tablas de Control de Acceso (TCA).
- Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo (SGDEA).
- Normativas y procedimientos de transferencias primarias y secundarias.

Acciones priorizadas:

- Actualización y socialización de la TRD y el CCD.
- Implementación del SGDEA para optimizar la gestión documental digital.
- Revisión de procesos de transferencias documentales primarias y secundarias.
- Elaboración de un plan de conservación documental y preservación digital a largo plazo.

El comité aprueba el PINAR 2025-2027, no obstante, la Dra. Olga Lucía López solicita ajustar el cronograma e incluir a la Gerencia de Tecnología en todas las fases de implementación del SGDEA.

Icono	Decisión
	El comité aprueba el Plan Estratégico de Talento Humano (PETH) 2025

La Dra. Ennis Esther Jaramillo, presenta el PETH 2025 que incluyen los planes de que trata el Decreto 612 de 2018 (Anual de Vacantes y de Previsión de Recursos Humanos, Bienestar Social e Incentivos, Institucional de Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión de Integridad. Este plan tiene como objetivo optimizar la gestión del talento humano en la UAEC, enfocándose en el desarrollo de competencias, bienestar y fortalecimiento institucional.

Desde la Subgerencia de Talento Humano se establecen mecanismos de seguimiento y evaluación para medir la efectividad de la gestión de dicha subgerencia, lo que se pretende es mejorar en 5 puntos adicionales a los resultados obtenidos en la vigencia 2024, y para las vigencias siguientes mantener un 95% de satisfacción.

El comité aprueba el PETH 2025 y los planes que lo conforman.

Icono	Decisión
	El comité aprueba la Estrategia de Atención de Servicio al Ciudadano

La Dra. Adriana Tovar explica el objetivo general el cual busca mejorar la experiencia del ciudadano que solicita trámites y/o servicios de la UAECD, con el fin de incrementar sus niveles de satisfacción en cada uno de los canales de atención.

- Así mismo, presenta los objetivos específicos de esta estrategia los cuales se relacionan a continuación:
- Incrementar el nivel de satisfacción de los usuarios, a través del mejoramiento de la atención en los canales disponibles para la ciudadanía
 - Plantear soluciones tecnológicas que faciliten la solicitud y expedición de los trámites que requieren los usuarios.
 - Mejorar el acceso a la oferta de trámites servicios de la entidad para las personas con discapacidad visual y auditiva,
 - Gestionar la creación de un centro de contacto en la entidad, que permita unificar los portales donde los usuarios pueden solicitar sus trámites y servicios, mejorando la experiencia del usuario, con información confiable, ágil y que permita reducir los costos de la operación.
 - Fortalecer las habilidades de las personas que atienden los canales de atención.

Icono	Decisión
	Informe Sistema Distrital para la Gestión de Peticiones Ciudadanas "Bogotá te escucha" y gestión de CORDIS

La Dra. Yira Pérez expone los requerimientos gestionados en la vigencia 2024, peticiones vencidas y los resultados de la auditoría.

Se presenta un informe consolidado sobre la calidad de las respuestas emitidas en el sistema "Bogotá Te Escucha". Este análisis permite evaluar la eficiencia y efectividad de la gestión de peticiones. La calificación de diciembre será publicada a finales de enero de 2025, lo que permitirá una evaluación más completa del desempeño anual.

El desempeño de la gestión se evalúa en términos de calidad y oportunidad. Se identifican áreas de mejora que pueden contribuir a la optimización de tiempos de respuesta y satisfacción de los ciudadanos.

Se presenta informe con la gestión de CORDIS por cada una de las dependencias de la UAECD y el reporte de PQRS por dependencia entre el 01/01/2025 al 14/01/2025.

Icono	Decisión
	Informe de Gestión de Integridad

La Dra. Ennis Esther Jaramillo presenta al comité un informe con las principales actividades realizadas durante el 2024 en el marco del Plan de gestión de la UAECD.

Icono	Decisión
	El comité aprueba la conformación de equipo Gestión de Conocimiento e Innovación (GCIN)

El Ingeniero Orlando Maya, presenta al comité las personas que han sido designadas por cada dependencia para conformar el equipo GCIN, y menciona que a la fecha hace falta la designación por parte de la Gerencia de Gestión Corporativa y la Subgerencia de Contratación. Frente a este tema el Dr. Jairo Revelo menciona que coordinará la designación de las personas de estas dos dependencias a su cargo.

Icono	Decisión
	El comité aprueba la solicitud de ajuste al Plan Estratégico Institucional

El Ing. Orlando Maya, presenta al comité la solicitud de ajuste al Plan Estratégico Institucional, el cual consiste en incluir una actividad clave asociada a la formulación y ejecución del Plan de Austeridad 2025-2027, esto de acuerdo con los lineamientos de la Secretaría Distrital de Hacienda. En este sentido se propone incluir la actividad (4.2.1.2) Formular y ejecutar el plan de austeridad 2025 -2027, asociada al objetivo (4.2.1) Ejecución de los modelos de operación administrativa, financiera, de contratación y jurídica del objetivo estratégico 4.

El comité aprueba la solicitud de ajuste.

Una vez presentados los puntos del Comité Institucional de Gestión y Desempeño, se finaliza el comité a las 12:30 p.m.

COMPROMISOS

COMPROMISOS					
TAREA		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO		
1	Actualizar la Resolución de precios de la UAECD	Adriana Tovar	2025	Febrero	28
2	Dar cumplimiento a la circular	Jairo Revelo, Orlando	2025	Febrero	14

COMPROMISOS					
TAREA		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO		
	de austeridad del gasto	Maya			
3	Ajustar PINAR (incluir a Tecnología en todas las fases)	Guiomar Gil	2025	Febrero	31
4	Revisar la posibilidad de ajustar el formato de listado de asistencia a actividades (quitar información de género)	Ennis Esther Jaramillo	2025	Febrero	28

En constancia firman,



OLGA LUCÍA LÓPEZ MORALES
Directora UAECD

Proyectó y revisó: Orlando José Maya Martínez- Jefe OAPAP