

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL
Comité Institucional de Gestión y Desempeño Extraordinario

FECHA: 21 de agosto de 2025

HORA: De 2:00 p.m. a 2:30 p.m.

LUGAR: Mixta presencial – Sala de juntas 2 piso 11 y virtual - Teams

INTEGRANTES DEL COMITÉ:

Nombre	Cargo	Observaciones
Olga Lucía López Morales	Directora	
Orlando José Maya Martínez	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Aseguramiento de Procesos	
Paula Andrea Mahecha Mahecha	Jefe Observatorio Técnico Catastral	
Ennis Esther Jaramillo Morato	Subgerente de Talento Humano	
Gloria Edith Martínez Sierra	Gerente Jurídica	
Yenny Carolina Roza Gómez	Gerente de Información Catastral	
Guiomar Patricia Gil	Subgerente Administrativa y Financiera	
Pedro Alberto Pinzón Montero	Subgerente de Operaciones	
Jairo Andrés Revelo Molina	Gerente de Gestión Corporativa	
Edgar Stevens Español Morales	Subgerente de Información Física y Jurídica	
Ronald Rentería Hinestroza	Subgerente de Ingeniería de Software	
William Alfredo Sandoval Sandoval	Subgerente de Infraestructura Tecnológica	
Francisco Andrés Rodríguez Eraso	Gerente de Tecnología	
Elba Nayibe Núñez Arciniegas	Subgerente de Información Económica	
Adriana Rocío Tovar Cortés	Gerente Comercial y de Atención al Ciudadano	
Yira Paola Pérez Quiroz	Subgerente de Participación y Atención al ciudadano	
Salomé Naranjo Lujan	Gerente de Infraestructura de Datos Espaciales (IDECA)	
Martha Nubia Rojas	Subgerente de Analítica de Datos (E)	
Claudia Patricia Herrera Logreira	Subgerente de Contratación	

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Observaciones
Diana Karina Ruiz Perilla	Jefe Oficina Control Interno	
Luis Orlando Barrera	Contratista Oficina de Control Interno	
Ana María Ortiz Zuluaga	Asesora comunicaciones	
Diana Paola Arias Beltrán	Secretaria OAPAP	

TOMA DE DECISIONES:

1. Verificación del quórum

Siendo las 2:00 p.m. el ingeniero Orlando Maya da inicio al comité extraordinario, donde verifica el quórum y da apertura al mismo, el cual es presidido por la directora de la Unidad Administrativa Especial de Catastro Distrital la Dra. Olga Lucía López Morales.

Icono	Decisión												
	2. Selección de los mejores servidores de carrera administrativa en Catastro Bogotá 2025 La Dra. Ennis Esther Jaramillo se dirige a los miembros del Comité y a los servidores de la UAECB, informando que el propósito de la reunión es que todos los servidores públicos de la entidad tengan claridad y transparencia en el proceso participativo en donde el nivel sobresaliente sea el protagonista, así mismo, informa que la normatividad que orienta este procedimiento es el plan estratégico de Talento Humano, por lo tanto los incentivos a entregar son los previstos en el marco de dicho Plan. Paso seguido informa que para esta elección se cuenta con 290 servidores de carrera administrativa, 44 pertenecientes al nivel asistencial, 42 al nivel técnico y 213 de nivel profesional. De otro lado, informa que La selección de los mejores servidores públicos de carrera administrativa en la Unidad se hará mediante un mecanismo automático de selección aleatoria en la que participen todos los servidores que hayan tenido la calificación más alta en los resultados de la Evaluación del Desempeño Laboral 2024-2025. Así mismo, informa que la herramienta para seleccionar a los mejores servidores ha sido probada y revisada por parte de la Oficina de Control Interno, por el ingeniero Luis Orlando Barrera y la Dra. Diana Karina Ruiz Perilla, quienes participan de esta reunión como invitados y garantes del proceso de elección. Por último, informa que la herramienta de selección será operada por el secretario técnico del Comité UAECB, el ingeniero Orlando Maya. A continuación, se eligieron los mejores funcionarios seleccionados para cada uno de los niveles jerárquicos de la entidad: Nivel asistencial: #33 dentro del aplicativo - funcionario José Eduardo Páez Camacho Nivel técnico: #29 dentro del aplicativo – funcionario Milton Mauricio Prieto Ospina Nivel profesional: #17 dentro del aplicativo - funcionaria Astrid Cecilia Sarmiento Rincón Como mejor servidor de la UAECB se seleccionó a la funcionaria Astrid Cecilia Sarmiento Rincón, quien obtuvo la mejor calificación de desempeño. De acuerdo con lo establecido en el Plan de Bienestar e Incentivos, los incentivos para los mejores servidores de la UAECB son los siguientes: <table><tr><th>Incentivo No Pecuniario</th><th>SMLMV</th></tr><tr><td>Mejor servidor de carrera de la entidad</td><td>1,7</td></tr><tr><td>Mejor servidor de carrera de nivel profesional</td><td>5</td></tr><tr><td>Mejor servidor de carrera de nivel técnico</td><td>5</td></tr><tr><td>Mejor servidor de carrera de nivel asistencial</td><td>5</td></tr><tr><td>Valor total</td><td>16,7</td></tr></table>	Incentivo No Pecuniario	SMLMV	Mejor servidor de carrera de la entidad	1,7	Mejor servidor de carrera de nivel profesional	5	Mejor servidor de carrera de nivel técnico	5	Mejor servidor de carrera de nivel asistencial	5	Valor total	16,7
Incentivo No Pecuniario	SMLMV												
Mejor servidor de carrera de la entidad	1,7												
Mejor servidor de carrera de nivel profesional	5												
Mejor servidor de carrera de nivel técnico	5												
Mejor servidor de carrera de nivel asistencial	5												
Valor total	16,7												
Icono	Decisión												

	Selección mejor servidor de Libre Nombramiento y Remoción - LNR 2025
Como mejor servidor de libre nombramiento y remoción, es elegida la funcionaria Elena Rocío Verastegui Niño, quien obtuvo la más alta calificación del desempeño.	
Una vez presentados los puntos del Comité, se finaliza a las 2:30 p.m.	

COMPROMISOS

COMPROMISOS					
TAREA		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO		
1.					

En constancia firma,



OLGA LUCÍA LÓPEZ MORALES
Directora UAEC

Proyectó y revisó: Orlando José Maya Martínez- Jefe OAPAP 