

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL
Comité Institucional de Gestión y Desempeño

FECHA: enero 24 de 2023

HORA: De 10:55 a.m. a 1:38 p.m.

LUGAR: Mixta presencial en la sala 2 del piso 11 de a UAECD y por Teams - Virtual

INTEGRANTES DEL COMITÉ:

Nombre	Cargo	Observaciones
Henry Rodríguez Sosa	Director	
Liliana Andrea Hernández Moreno	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Aseguramiento de Procesos	
Elba Nayibe Núñez Arciniegas	Gerente de Información Catastral	
Edgar Español Morales	Subgerente de Información Física y Jurídica	
Luz Stella Barón	Subgerente de Información Económica	
Mayiver Méndez Sáenz	Jefe Oficina de Control Disciplinario Interno	
Jurgen Daniel Toloza	Jefe Observatorio Técnico Catastral	
Edgar Español Morales	Subgerente de Información Física y Jurídica	
Ligia Elvira González Martínez	Gerente Comercial y de Atención al Ciudadano	
Eugenio Elías Cortes Reyes	Gerente de IDECA	
Andrea Estefania Grandas	Subgerente de Analítica de datos	
Juan Carlos Velásquez	Subgerente de Ingeniería de Software (E)	
Javier Francisco Fúneme	Gerente de tecnología (E) Subgerente de Infraestructura Tecnológica	
Fernando Suarez	Gerente Jurídico	
Juan Manuel Quiñonez	Subgerente de Asuntos Jurídicos	
Luis Javier Cleves	Gerente de Corporativa	
Rosalbira Forigua Rojas	Subgerente Talento Humano	
Víctor Alonso Torres Poveda	Subgerente Administrativo y Financiero	
Johana Carolina González	Subgerente de Contratación	

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Observaciones
Elbi Asaneth Correa Rodríguez	Jefe Oficina de Control Interno	
Gina Marcela Guataquirá	Asesora de la dirección	
Alexandra Elena Betancourt	Contratista Dirección	
Paola Gutiérrez	Asesora de la dirección	

DESARROLLO: Este comité se realizó de manera extraordinaria para revisar y aprobar el plan estratégico y plan de acción 2023. Se realizó en dos sesiones una el día 23 de enero y otra el día 24 de enero.

TOMA DE DECISIONES:

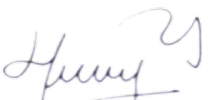
Icono	Decisión
	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL Y PLAN DE ACCIÓN 2023
Síntesis: La Dra. Liliana Hernández presenta el plan estratégico institucional para 2023 y concede la palabra a cada uno de los Gerentes y Subgerentes para que sean ellos quienes justifican los indicadores definidos y sus respectivas metas. Durante la reunión se ajustan las metas de los indicadores: Ingresos recaudados la cual pasa de 100% a 70% teniendo en cuenta que en el plan financiero los ingresos están presupuestados en 6.500 millones pero que dadas las condiciones de este año por ley de garantías y otros eventos no es tan claro que se pueda alcanzar este valor. La meta correspondiente a la ejecución de reservas se pasa de 95% a 100% teniendo en cuenta que se debe garantizar la ejecución del total de reservas en la vigencia. Se revisan uno a uno los indicadores y metas propuestas y se pone a consideración el plan el cual es aprobado de acuerdo con lo revisado durante el comité. Continúa la dra. Liliana aclarando que en el comité del 18 de enero se presentó al comité, el cumplimiento del 105% del plan estratégico. Sin embargo, al revisar y atendiendo la observación de la Dra Asaneth se hizo la verificación y el resultado real de cumplimiento del plan estratégico se baja a un 94,72%. Teniendo en cuenta que los indicadores de territorio no se reportaron en dos periodos y eso afectó. Y había dos indicadores que presentaban sobre ejecución, pero en realidad no era ese porcentaje.	

COMPROMISOS

TAREA	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
1 Realizar una publicación que señale los resultados que se obtuvieron el año 2022 en los dos periódicos de circulación nacional y los periódicos regionales, así como una infografía	Ginna Marcela Guataquira	Primera semana de febrero

	con todos resultados obtenidos en Cundinamarca.		
2	Generar las 3 propuestas para Villavicencio, Cúcuta y Guaduas	Luis Javier Cleves Elba Nayibe Núñez Contratista asignado	Próximo comité
3	Presentar al director los datos de los compromisos de los indicadores en cada territorio	Alexander Montealegre	Próximo comité
4	Presente un plan de trabajo al detalle de cómo se alcanzará una mayor cobertura.	Eugenio Cortes Pedro Pinzón	Próximo comité
5	Realizar una presentación el plan de trabajo relacionado con gestión de conocimiento e innovación y específicamente del plan de I+D+i	Liliana Hernández	Próximo comité
6	Realizar presentación para que se evalúe como se presenta los datos relacionados con el indicador de nivel de disponibilidad de la infraestructura tecnológica de la Unidad	Héctor Henry Pedraza Javier Francisco Fúneme	Próximo comité
7	Presentar avance y resultados respecto a la aplicación del Modelo LANDM COL en Bogotá	Héctor Henry Pedraza Javier Francisco Funeme	Próximo comité
8	Realizar reunión para hablar del flujo de caja respecto a os contratos de avalúos comerciales	Javier Cleves Ligia González Nayibe Núñez	Próximo comité

En constancia firman,


HENRY RODRIGUEZ SOSA
 Director UAEDC

Proyectó: Andrea Vela – Profesional Especializado OAPAP 
 Revisó: Liliana Andrea Hernández Moreno - jefe OAPAP 