

**UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE CATASTRO DISTRITAL**  
**Comité Institucional de Gestión y Desempeño**

**FECHA:** Octubre 7 y Noviembre 10 de 2020

**HORA:** De 10:30 a.m. a 4:00 p.m.

**LUGAR:** Teams - Virtual

**INTEGRANTES DEL COMITÉ:**


<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Observaciones</b>
Luis Javier Cleves González	Director (E) – Gerente de Gestión Corporativa	
Héctor Henry Pedraza Piñeros	Gerente de Tecnología	
Fredy Leonardo Varón García	Subgerente de Ingeniería de Software	
Nancy del Pilar Valencia Trujillo	Subgerente de Infraestructura Tecnológica	
Ligia Elvira González Martínez	Gerente Comercial y de Atención al Usuario	
María Clara Rodríguez González	Jefe Oficina Asesora de Planeación y A.	
Ángel Flórez Venegas	Subgerente Administrativo y Financiero	
Rosalbira Forigua Rojas	Subgerente de Recursos Humanos	
Luisa Cristina Burbano Guzmán	Gerente de Información Catastral	
Luz Stella Barón Calderón	Subgerente de Información Económica	
Edgar Estevens Español Morales	Subgerente de Información Física y Jurídica	
Mayiver Méndez Sáenz	Jefe Oficina de Control Disciplinario	
Helvert Alberto Guzmán Martínez	Jefe Oficina Asesora Jurídica	
Julia Edith Espíndola García	Gerente de IDECA	
Diego Fernando Carrero Barón	Jefe Observatorio Técnico Catastral	
Pedro Alberto Pinzón Montero	Subgerente de Operaciones	

**OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:**

<b>Nombre</b>	<b>Cargo</b>	<b>Observaciones</b>
Johny Gender Navas Flores	Jefe Oficina de Control Interno	
Juan Manuel Quiñones Murcia	Asesor Dirección	
GINNA GUATAQUIRA	Asesor Comunicaciones	

**DESARROLLO:** Este comité se realiza de manera mensual, en el cual se revisan temas de seguimiento al plan estratégico de la Unidad, se toman decisiones con respecto a la planeación y ejecución del modelo integrado de gestión y desempeño.

**TOMA DE DECISIONES:**

Icono	Decisión																																				
	<p><b>Aprobación PAI Septiembre a Diciembre 2020</b></p> <p>Se presenta por parte de la Oficina Asesora de Planeación el PAI construido para los meses de septiembre a diciembre de 2020, teniendo en cuenta la modificación a la plataforma estratégica aprobada en sesiones del mes de agosto.</p> <p>La cual consta de 4 objetivos estratégicos, cada uno con 2 objetivos específicos y sus respectivas líneas de acción, las cuales contarán con líneas gruesas así:</p> <table border="1" data-bbox="386 872 1333 1715"> <thead> <tr> <th data-bbox="386 872 565 907">OBJETIVO ESTRATÉGICO</th> <th data-bbox="565 872 760 907">OBJETIVOS ESPECÍFICOS</th> <th data-bbox="760 872 1333 907">LINEA DE ACCIÓN</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="386 907 565 1125" rowspan="6">1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer y fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.</td> <td data-bbox="565 907 760 955" rowspan="3">1.1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer.</td> <td data-bbox="760 907 1333 955">1.1.1. Gestión estratégica del talento humano que desarrolle nuevas capacidades y expanda su potencial profesional y personal.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 955 1333 1002">1.1.2. Desarrollo del talento humano por competencias y resultados.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1002 1333 1050">1.1.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="565 955 760 1125" rowspan="3">1.2. Fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.</td> <td data-bbox="760 1050 1333 1098">1.2.1. Gestionar estrategias de participación ciudadana hacia un modelo de innovación social</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1098 1333 1145">1.2.2. Generación de una cultura organizacional de servicio a la ciudadanía y lucha contra la corrupción.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1145 1333 1193">1.2.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="386 1125 565 1290" rowspan="4">2. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito en el marco de una ciudad-región inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.</td> <td data-bbox="565 1125 760 1214" rowspan="2">2.1. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito</td> <td data-bbox="760 1125 1333 1172">2.1.1. Gestión eficiente de la integralidad e interoperabilidad de información catastral en su captura, integración y disposición.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1172 1333 1220">2.1.2. Gestión eficiente de los procesos de formación, actualización, conservación y difusión de la información catastral con enfoque multipropósito.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="565 1214 760 1290" rowspan="2">2.2. Diseñar e implementar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.</td> <td data-bbox="760 1214 1333 1261">2.2.1. Diseñar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1261 1333 1290">2.2.2. Implementar en el territorio nacional el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral</td> </tr> <tr> <td data-bbox="386 1290 565 1456" rowspan="4">3. Liderar la Infraestructura de Datos Espaciales y robustecer los modelos, metodologías y tecnologías con innovación y calidad en la gestión y operación catastral.</td> <td data-bbox="565 1290 760 1379" rowspan="2">3.1. Liderar la infraestructura de datos espaciales con tecnología de punta y altos estándares de calidad.</td> <td data-bbox="760 1290 1333 1338">3.1.1. Evolución de IDECA hacia infraestructuras del conocimiento espacial fortaleciendo el gobierno de recursos geográficos.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1338 1333 1386">3.1.2. Construcción y/o desarrollo de la Infraestructura de datos espaciales regionales.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="565 1379 760 1456" rowspan="2">3.2. Garantizar la implementación de tecnologías de punta que permitan la modernización de la gestión catastral</td> <td data-bbox="760 1379 1333 1427">3.2.1. Contribuir al desarrollo de la política de Gobierno Digital.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1427 1333 1456">3.2.2. Robustecer e implementar las estrategias tecnológicas y de información de la UAECOD.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="386 1456 565 1715" rowspan="6">4. Garantizar la sostenibilidad financiera y administrativa de la entidad para prestar el servicio público catastral, incorporando el fortalecimiento de la gestión comercial territorial.</td> <td data-bbox="565 1456 760 1545" rowspan="2">4.1. Robustecer modelos, metodologías y sistemas de gestión con innovación y calidad.</td> <td data-bbox="760 1456 1333 1504">4.1.1. Gestión integral hacia estándares de calidad.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1504 1333 1551">4.1.2. Estructuración de modelos y metodologías de gestión innovadoras en la gestión y operación catastral.</td> </tr> <tr> <td data-bbox="565 1545 760 1634" rowspan="2">4.2. Garantizar la generación de ingresos de la UAECOD.</td> <td data-bbox="760 1545 1333 1593">4.2.1. Gestión comercial de la UAECOD</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1593 1333 1641">4.2.2. Gestión de proyectos catastrales territoriales</td> </tr> <tr> <td data-bbox="565 1634 760 1715" rowspan="2">4.3. Optimizar y racionalizar los gastos y costos</td> <td data-bbox="760 1634 1333 1682">4.3.1. Gestión de insumos, Servicio Generales y Capacidad Instalada UAECOD</td> </tr> <tr> <td data-bbox="760 1682 1333 1715">4.3.2. Gestión integral de los servicios de apoyo en cada proyecto de gestión catastral.</td> </tr> </tbody> </table>	OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEA DE ACCIÓN	1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer y fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.	1.1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer.	1.1.1. Gestión estratégica del talento humano que desarrolle nuevas capacidades y expanda su potencial profesional y personal.	1.1.2. Desarrollo del talento humano por competencias y resultados.	1.1.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.	1.2. Fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.	1.2.1. Gestionar estrategias de participación ciudadana hacia un modelo de innovación social	1.2.2. Generación de una cultura organizacional de servicio a la ciudadanía y lucha contra la corrupción.	1.2.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.	2. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito en el marco de una ciudad-región inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.	2.1. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito	2.1.1. Gestión eficiente de la integralidad e interoperabilidad de información catastral en su captura, integración y disposición.	2.1.2. Gestión eficiente de los procesos de formación, actualización, conservación y difusión de la información catastral con enfoque multipropósito.	2.2. Diseñar e implementar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.	2.2.1. Diseñar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral	2.2.2. Implementar en el territorio nacional el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral	3. Liderar la Infraestructura de Datos Espaciales y robustecer los modelos, metodologías y tecnologías con innovación y calidad en la gestión y operación catastral.	3.1. Liderar la infraestructura de datos espaciales con tecnología de punta y altos estándares de calidad.	3.1.1. Evolución de IDECA hacia infraestructuras del conocimiento espacial fortaleciendo el gobierno de recursos geográficos.	3.1.2. Construcción y/o desarrollo de la Infraestructura de datos espaciales regionales.	3.2. Garantizar la implementación de tecnologías de punta que permitan la modernización de la gestión catastral	3.2.1. Contribuir al desarrollo de la política de Gobierno Digital.	3.2.2. Robustecer e implementar las estrategias tecnológicas y de información de la UAECOD.	4. Garantizar la sostenibilidad financiera y administrativa de la entidad para prestar el servicio público catastral, incorporando el fortalecimiento de la gestión comercial territorial.	4.1. Robustecer modelos, metodologías y sistemas de gestión con innovación y calidad.	4.1.1. Gestión integral hacia estándares de calidad.	4.1.2. Estructuración de modelos y metodologías de gestión innovadoras en la gestión y operación catastral.	4.2. Garantizar la generación de ingresos de la UAECOD.	4.2.1. Gestión comercial de la UAECOD	4.2.2. Gestión de proyectos catastrales territoriales	4.3. Optimizar y racionalizar los gastos y costos	4.3.1. Gestión de insumos, Servicio Generales y Capacidad Instalada UAECOD	4.3.2. Gestión integral de los servicios de apoyo en cada proyecto de gestión catastral.
OBJETIVO ESTRATÉGICO	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	LINEA DE ACCIÓN																																			
1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer y fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.	1.1. Empoderar nuestro talento humano con competencias desde el ser, el saber y el hacer.	1.1.1. Gestión estratégica del talento humano que desarrolle nuevas capacidades y expanda su potencial profesional y personal.																																			
		1.1.2. Desarrollo del talento humano por competencias y resultados.																																			
		1.1.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.																																			
	1.2. Fortalecer la participación activa de la ciudadanía en la gestión catastral con enfoque multipropósito.	1.2.1. Gestionar estrategias de participación ciudadana hacia un modelo de innovación social																																			
		1.2.2. Generación de una cultura organizacional de servicio a la ciudadanía y lucha contra la corrupción.																																			
		1.2.3. Fortalecer la conducta ética, transparente y de lucha contra la corrupción, del talento humano de la Unidad.																																			
2. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito en el marco de una ciudad-región inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.	2.1. Garantizar la integralidad, interoperabilidad y difusión de la información catastral y geográfica con enfoque multipropósito	2.1.1. Gestión eficiente de la integralidad e interoperabilidad de información catastral en su captura, integración y disposición.																																			
		2.1.2. Gestión eficiente de los procesos de formación, actualización, conservación y difusión de la información catastral con enfoque multipropósito.																																			
	2.2. Diseñar e implementar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral en el territorio nacional.	2.2.1. Diseñar el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral																																			
		2.2.2. Implementar en el territorio nacional el modelo de ciudad inteligente como gestor y operador catastral																																			
3. Liderar la Infraestructura de Datos Espaciales y robustecer los modelos, metodologías y tecnologías con innovación y calidad en la gestión y operación catastral.	3.1. Liderar la infraestructura de datos espaciales con tecnología de punta y altos estándares de calidad.	3.1.1. Evolución de IDECA hacia infraestructuras del conocimiento espacial fortaleciendo el gobierno de recursos geográficos.																																			
		3.1.2. Construcción y/o desarrollo de la Infraestructura de datos espaciales regionales.																																			
	3.2. Garantizar la implementación de tecnologías de punta que permitan la modernización de la gestión catastral	3.2.1. Contribuir al desarrollo de la política de Gobierno Digital.																																			
		3.2.2. Robustecer e implementar las estrategias tecnológicas y de información de la UAECOD.																																			
4. Garantizar la sostenibilidad financiera y administrativa de la entidad para prestar el servicio público catastral, incorporando el fortalecimiento de la gestión comercial territorial.	4.1. Robustecer modelos, metodologías y sistemas de gestión con innovación y calidad.	4.1.1. Gestión integral hacia estándares de calidad.																																			
		4.1.2. Estructuración de modelos y metodologías de gestión innovadoras en la gestión y operación catastral.																																			
	4.2. Garantizar la generación de ingresos de la UAECOD.	4.2.1. Gestión comercial de la UAECOD																																			
		4.2.2. Gestión de proyectos catastrales territoriales																																			
	4.3. Optimizar y racionalizar los gastos y costos	4.3.1. Gestión de insumos, Servicio Generales y Capacidad Instalada UAECOD																																			
		4.3.2. Gestión integral de los servicios de apoyo en cada proyecto de gestión catastral.																																			
<p><b>Síntesis:</b> Es importante realizar la planeación de la Unidad orientada al cumplimiento de los objetivos estratégicos planteados y con acciones claras definidas para su logro.</p>																																					

**SEGUIMIENTO A LAS DECISIONES**


No Aplica

**COMPROMISOS**

COMPROMISOS					
TAREA		RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO		
1	Propuesta de modificación de las actividades (Próximo Comité)	Ing. Julia Espindola e Ing. Pedro	30	11	20
2	Invitar al Dr. Miguel Gordo a próximas reuniones	Dr. Juan Manuel Quiñones	3	11	20
3	Certificación de Aprobación Curso "Aspectos prácticos del derecho disciplinario"	Ing. María Clara	12	11	20
4	Propuesta de modificación de las actividades del PAI que no se aprobaron en esta sesión (Próximo comité)	Ing. Julia – Ing Pedro	30	11	20

En constancia se firman,

  
**LUIS JAVIER CLEVES GONZÁLEZ**  
**REPRESENTANTE LEGAL (E)**

Proyectó: Eliana Rodríguez – Profesional Especializado OAPAP   
 Revisó: María Clara Rodríguez González -Jefe OAPAP 