



MEMORANDO

Referencia: Ley 581 de 2000 “por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución”

ORIGEN: Sd:49 - OFICINA DE CONTROL INTERNO/NAVAS FLORES JOH
DESTINO: DIRECCION GENERAL/LOPEZ MORALES, OLGA LUCIA/ DIREC
ASUNTO: ALCANCE SEGUIMIENTO AL CUMPLIMIENTO DE LEY 581 DE 2000

Fecha: 22 de marzo de 2019

PARA: **OLGA LUCÍA LÓPEZ MORALES**
Directora UAECD

DE: **JOHNY GENDER NAVAS FLORES**
Jefe Oficina de Control Interno

ASUNTO: Alcance Seguimiento al cumplimiento de la Ley 581 de 2000



Cordial saludo,

Se hace alcance al informe de seguimiento de la Ley 581 de 2000, “por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13, 40 y 43 de la Constitución” vigencia 2018, radicado el pasado 11 de marzo de 2019 con el cordis 2019IE4165.

Se actualiza la clasificación de la participación de la mujer: “**máximo nivel decisorio**” y “**otros niveles decisorios**”. Respecto a cargos directivos en la UAECD vigencia 2018.

En este sentido, el 08 de marzo de 2019, la SRH remitió a la OCI copia del reporte del cargue de la información: “*Reporte de información Ley de Cuotas 2018*”, y copia del listado de “*planta de personal nivel decisorio*” con fecha de corte al 08 de agosto de 2018, con base en los soportes allegados se actualizan la información así:

1. Participación de la mujer en el nivel de “**máximo nivel decisorio**”, con el 50%, teniendo en cuenta que de los seis cargos (6) asociados a este nivel, tres (3) cargos estaban siendo ocupados por mujeres.

Tabla 1: Planta de Personal “Máximo Nivel Decisorio”

ÍTEM	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	DEPENDENCIA	HOMBRE/MUJER
1	DIRECTOR DE ENTIDAD DESCENTRALIZADA	DIRECCIÓN	FEMENINO
2	GERENTE	GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DE DATOS ESPACIALES IDECA	FEMENINO
3	GERENTE	GERENCIA DE INFORMACIÓN CATASTRAL	VACANTE
4	GERENTE	GERENCIA COMERCIAL Y DE ATENCION AL USUARIO	FEMENINO
5	GERENTE	GERENCIA DE GESTIÓN CORPORATIVA	HOMBRE
6	GERENTE	GERENCIA DE TECNOLOGÍA	HOMBRE

Fuente: Elaboración Propia del auditor, Archivo en Excel entregado por SRH Ley 581 corte a 08/08/2018 Planta de Personal

MASCULINO	2	33,00%
FEMENINO	3	50,00%
VACANTE	1	17,00 %
TOTAL	6	100,00%

MEMORANDO

2. Participación de la mujer en el nivel “**otros niveles decisorios**” con el 56%, teniendo en cuenta que de los nueve (9) cargos cinco (5) estaban siendo ocupados por mujeres.

Tabla 2: Planta de Personal Otros Niveles Decisorios

ITEM	DENOMINACIÓN DEL EMPLEO	DEPENDENCIA	HOMBRE/MUJER
1	JEFE DE OFICINA	OBSERVATORIO TECNICO CATASTRAL	VACANTE
2	JEFE DE OFICINA	OFICINA DE CONTROL DISCIPLINARIO	FEMENINO
3	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE OPERACIONES	FEMENINO
4	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE INFORMACION FISICA Y JURIDICA	FEMENINO
5	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE INFORMACION ECONOMICA	MASCULINO
6	DIRECTIVO	SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	MASCULINO
7	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS	FEMENINO
8	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE INFRAESTRUCTURA TECNOLOGICA	MASCULINO
9	DIRECTIVO	SUBGERENCIA DE INGENIERIA DE SOFTWARE	MASCULINO

Fuente: Elaboración Propia Archivo en Excel entregado por SRH Ley 581 corte a 08/08/2018 Planta de Personal

MASCULINO	3	33,00%
FEMENINO	5	56,00%
VACANTE	1	11,00%
TOTAL	9	100,00%

En conclusión se resume que el total de cargos directivos de UAECD con corte a 08/08/2018: Planta de Personal transmitidos al DAFP según información allegada por SRH son: quince (15) cargos Directivos; distribuidos así: “**Máximo nivel decisorio**” seis (6) divididos en: vacantes uno (1), cargos ocupados por mujeres tres (3) cargos ocupados por hombres dos (2). “**Otros niveles decisorios**” total nueve (9) distribuidos así: vacantes uno (1) cargos ocupados por mujeres cinco (5) cargos ocupados por hombres (3)

Cordialmente,

JOHNY GENDER NAVAS FLORES
Jefe Oficina de Control Interno

Copia: José Guillermo del Río - Gerente de Gestión Corporativa
Rosalbina Forigua Rojas - Subgerente de Recursos Humanos
Ailin Rosa Ariza Gil - Profesional Universitario - SRH

Elaboró y verificó: José Manuel Barbo R. - Técnico Operativo OCI
Revisó: Lucero Masmela Contreras OCI